

DIRETORIA FINANCEIRA

PARECER Nº 0057/2019

Fls. 1 de 7

Vem a esta Diretoria, para análise e parecer, o Projeto de Lei nº 13.041/2019, de autoria da Mesa Diretora, que altera a Lei 8.199/2014, que consolidou o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da Câmara Municipal, para alterar sua estrutura, atribuições de cargos e criar gratificações.

Da análise da proposta em questão temos que o projeto tem como objetivo a criação de gratificações para retribuir servidores efetivos pela prestação de serviços especiais e pelo desempenho de funções de confiança, de acordo com o vigente Estatuto dos Funcionários Públicos do Município.

Cumpre-nos destacar que a referida proposta possui adequação orçamentária, como se observa no demonstrativo sobre a estimativa de impacto orçamentário-financeiro que acompanha o presente parecer. A dotação que será onerada será a seguinte:

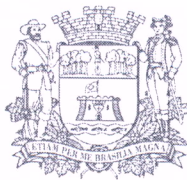
01.01.01.031.0001.2001.3.1.90.11 – Vencimentos e Vantagens Fixas – Pessoal Civil

As despesas com a presente ação serão de R\$ 80.369,39 para o ano de 2019, R\$ 336.536,25 para o ano de 2020, R\$ 349.156,36 para o ano de 2021 e R\$ 361.376,84 para o ano de 2022. Informamos que sobre as Funções Gratificadas e Funções de Confiança não há incidência de IPREJUN.

Temos, também, no presente Demonstrativo que as Despesas Totais com Pessoal serão na ordem de: 1,33% (um inteiro e trinta e três centésimos percentuais) da Receita Corrente Líquida do Município para o presente exercício, estando, portanto, de acordo com o limite legal previsto no artigo 20 – III, “a” (6%) e com o limite prudencial previsto no artigo 22 – parágrafo único (5,7%) da Lei Complementar n. 101/00 – Lei de Responsabilidade Fiscal; e de 61,79% (sessenta e um inteiros e setenta e nove centésimos) do Orçamento Líquido da Câmara Municipal, estando, portanto, de acordo com o limite constitucional previsto no artigo 29-A - §1º (70%) da Constituição Federal.

Apontamos ainda que o Quadro de Pessoal do Legislativo foi reduzido devido à aposentadoria de servidores que tinham, em suas descrições de cargos, funções de chefia e assessoramento.

Nesse sentido, cumpre-nos destacar que a instituição de gratificação para o desempenho de funções de chefia e assessoramento, em detrimento do provimento dessas funções através de concurso público, gerará uma economia estimada em



DIRETORIA FINANCEIRA

PARECER Nº 0057/2019

Fls. 2 de 7
R\$1.331.509,01 (um milhão, trezentos e trinta e um mil, quinhentos e nove reais e um centavo)
por ano.

Assim não encontramos óbices do ponto de vista financeiro-orçamentário para a tramitação do presente feito, posto que atende aos preceitos da Lei de Responsabilidade Fiscal e Constituição Federal.

Segue apto à tramitação.

Este é o nosso parecer, s. m. e.

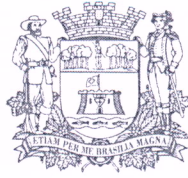
Jundiaí, 29 de outubro de 2019.

ADRIANA JOAQUIM DE JESUS RICARDO

Diretora Financeira

ANDREA A. A. SALLES VIEIRA

Assessor de Serviços Técnicos



DIRETORIA FINANCEIRA

PARECER Nº 0057/2019

Fls. 3 de 7

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO – EXERCÍCIO 2019 – APÓS PLANO DE CARGOS – EFETIVOS						
	2017 Realizado	2018 Realizado	2019 Orçado	2020 Previsão	2021 Previsão	2022 Previsão
				*4%	*3,75%	*3,50%
DESPESAS CORRENTES						
Efetivos	11.491.305,41	11.579.634,96	13.271.962,09	13.960.693,72	14.484.219,73	14.991.167,43
Comissionados	5.750.406,25	6.170.329,49	6.467.146,15	6.725.832,00	6.978.050,70	7.222.282,47
Vereadores	2.143.705,08	2.226.219,14	2.320.891,76	2.443.474,28	2.535.104,57	2.623.833,23
Inativos	722.884,13	576.239,55	630.000,00	400.000,00	415.000,00	429.525,00
Encargos Sociais – IPREJUN	2.159.754,73	2.329.764,47	2.598.000,00	2.648.010,00	2.747.310,38	2.843.466,24
Encargos Sociais – INSS	1.623.462,95	1.703.850,87	1.835.000,00	1.945.990,00	2.018.964,63	2.089.628,39
Indenizações e Restituições Trabalhistas	69.757,98	147.991,60	600.000,00	520.000,00	539.500,00	558.382,50
Total Despesas com Pessoal (I)	23.961.276,53	24.734.030,08	27.723.000,00	28.644.000,00	29.718.150,00	30.758.285,26
Inativos (II)	722.884,13	576.239,55	630.000,00	400.000,00	415.000,00	429.525,00
Encargos Sociais (III)	3.783.217,68	4.033.615,34	4.433.000,00	4.594.000,00	4.766.275,01	4.933.094,63
Despesas com Pessoal (I-II-III)	19.455.174,72	20.124.175,19	22.660.000,00	23.650.000,00	24.536.875,00	25.395.665,62
Valor do Orçamento (IV)	39.937.000,00	40.334.000,00	37.300.000,00	37.000.000,00	38.387.500,00	39.731.062,50
Inativos (II)	722.884,13	576.239,55	630.000,00	400.000,00	415.000,00	429.525,00
Valor do Orçamento Líquido (IV – II)	39.214.115,87	39.757.760,45	36.670.000,00	36.600.000,00	37.972.500,00	39.301.537,50
LIMITES DESPESAS COM PESSOAL						
CF (art. 29-A, § 1º) – Limite 70%						
Despesas com Pessoal/Valor do Orçamento Líquido - (%)	49,61	50,62	61,79	64,62	64,62	64,62
Receita Corrente Líquida	1.745.716.682,80	1.818.976.608,33	2.039.374.900,00	2.120.949.896,00	2.200.485.517,10	2.277.502.510,20
LRP (art. 20) – Limite 6%						
Despesas com Pessoal (%)	1,37	1,35	1,33	1,33	1,33	1,33

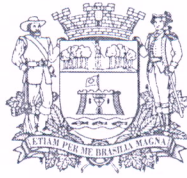
	2017 Realizado	2018 Realizado	2019 Orçado	2020 Previsão	2021 Previsão	2022 Previsão
				*4%	*3,75%	*3,50%
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	4.670.773,95	5.009.194,63	5.372.000,00	5.951.000,00	6.174.162,50	6.390.258,19
DESPESAS DE CAPITAL	311.118,28	430.252,58	4.205.000,00	2.405.000,00	2.495.187,50	2.582.519,06
TOTAL DAS DESPESAS	28.943.168,76	30.173.477,29	37.300.000,00	37.000.000,00	38.387.500,00	39.731.062,50
Valor do Orçamento (IV)	39.937.000,00	40.334.000,00	37.300.000,00	37.000.000,00	38.387.500,00	39.731.062,50
SUPERAVIT	10.993.831,24	10.160.522,71	0,00	0,00	0,00	0,00
Valores Estimados para Impacto Orçamentário-Financeiro-Pl Cargos – Efet.			80.369,39	336.536,25	349.156,36	361.376,84

- *Metas para inflação 2020, 2021 e 2022

Fonte: Banco Central do Brasil

- **Valores Expressos em Reais

Handwritten signature



DIRETORIA FINANCEIRA

PARECER Nº 0057/2019

Fls. 4 de 7

**DEMONSTRATIVO DE ORIGEM DE RECURSOS PARA CUSTEIO DA DESPESA E ADEQUAÇÃO ÀS METAS FISCAIS -
PL /2019**

Manutenção das Atividades Legislativas

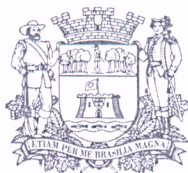
Dotação:

01.01.01.031.0001.2001.3.1.90.11 – Vencimentos e Vantagens Fixas – Pessoal Civil

Dotação Atualizada (R\$)	Saldo da Dotação 22.10.2019 (R\$)	Impacto Orçamentário Financeiro (R\$)			
		2019	2020	2021	2022
21.925.000,00	7.054.164,38	80.369,39	336.536,25	349.156,36	361.376,84
Total das Dotações (R\$)	7.054.164,38	80.369,39	336.536,25	349.156,36	361.376,84

Saldo da Dotação em 22/10/2019	7.054.164,38
Projeção de Gastos da dotação até o final do ano de 2019 (-)	4.696.053,35
Projeção do Saldo da Dotação 2019 (=)	2.358.111,03
Gratificações – PL Nº /2019 (-)	80.369,39
Saldo da Dotação após Gratificações – PL Nº /2019 (=)	2.277.741,64

Handwritten signature in blue ink.



DIRETORIA FINANCEIRA
PARECER Nº 0057/2019

Fls. 5 de 7

QUANTITATIVO DE GRATIFICAÇÕES ESPECÍFICAS DOS ÓRGÃOS
(Tabela 1)

Órgão	Quantidade	Especificação	% s/ Salário Base do respectivo cargo	Salário Base Mensal	Gratificação Mensal	Gratificação Anual
Diretoria Administrativa	1	Chefe do Setor de Transportes – FC	30	6.246,49	1.873,95	22.487,36
	1	Chefe do Setor de Administração de Bens e Serviços – FC	30	6.802,08	2.040,62	24.487,49
	1	Setor de Administração de Recursos Humanos – FG	30	8.453,09	2.535,93	30.431,12
	1	Setor de Comunicação – FG	30	8.089,94	2.426,98	29.123,78
	1	Setor de Informática – FG	30	6.802,08	2.040,62	24.487,49
Diretoria Legislativa	1	Chefe do Setor de Secretaria Legislativa – FC	30	8.834,47	2.650,34	31.804,09
	1	Cerimonial – FG	30	6.802,08	2.040,62	24.487,49
Diretoria Financeira	1	Elaboração de Pareceres na área Financeira – FG	30	6.246,49	1.873,95	22.487,36
Procuradoria Jurídica	2	Elaboração de Projetos e Assessoria Técnico-Legislativa – FG	30	6.802,08	2.040,62	24.487,49
			30	6.517,50	1.955,25	23.463,00
Total (R\$)					21.478,88	257.746,56
Total Anual (R\$) Proporcional Em 2019						
(3 meses) – considerando 2% de reajuste salarial em novembro/2019.						65.295,80

CUSTO DE ABERTURA DE CONCURSO PÚBLICO					
Quantitativo	Cargos	Valor Salário-Base (R\$)	Mensal	IPREJUN	Anual
1	Agente Especial de Transportes	R\$ 4.870,89	R\$ 4.870,89	R\$ 1.197,26	R\$ 78.886,01
9	Assessor de Serviços Técnicos	R\$ 10.362,13	R\$ 93.259,17	R\$ 22.923,10	R\$ 1.510.369,56
TOTAL (R\$)			R\$ 98.130,06	R\$ 24.120,36	R\$ 1.589.255,57

ECONOMIA SEM ABERTURA DE CONCURSO	
Custo do Concurso Público	R\$ 1.589.255,57
Custo das Gratificações	R\$ 257.746,56
Valor da Economia Anual	R\$ 1.331.509,01

APOSENTADORIAS NOS ÚLTIMOS 4 ANOS		
Função	Dt. Demissão	Salário Base
Assessor de Serviços Técnicos	12/01/2018	22.030,93
Agente de Transportes	01/01/2018	5.988,69
Agente de Transportes	02/01/2016	3.614,37
Assessor de Serviços Técnicos	01/01/2019	11.399,99
Assessor Legislativo Adjunto	01/01/2019	24.319,92
Almoxarife	02/01/2016	5.690,78
Assessor de Serviços Técnicos	01/01/2017	16.458,86
Assessor Legislativo Adjunto	01/01/2021	19.018,15
Agente Especial de Transportes	11/01/2017	10.150,68
Total Mensal (R\$)		118.672,37
Total Anual (R\$)		1.542.740,81

Handwritten signature or initials in blue ink.



DIRETORIA FINANCEIRA

PARECER Nº 0057/2019

Fls. 6 de 7

QUANTITATIVO DE GRATIFICAÇÕES ESPECÍFICAS DOS ÓRGÃOS

(Tabela 1)

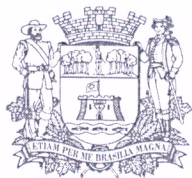
Órgão	Quantidade	Especificação	% s/ Salário Base do respectivo cargo	Salário Base Mensal	Gratificação Mensal	Gratificação Anual
Diretoria Administrativa	1	Chefe do Setor de Transportes – FC	30	6.246,49	1.873,95	22.487,36
	1	Chefe do Setor de Administração de Bens e Serviços – FC	30	6.802,08	2.040,62	24.487,49
	1	Setor de Administração de Recursos Humanos – FG	30	8.453,09	2.535,93	30.431,12
	1	Setor de Comunicação – FG	30	8.089,94	2.426,98	29.123,78
	1	Setor de Informática – FG	30	6.802,08	2.040,62	24.487,49
Diretoria Legislativa	1	Chefe do Setor de Secretaria Legislativa – FC	30	8.834,47	2.650,34	31.804,09
	1	Cerimonial – FG	30	6.802,08	2.040,62	24.487,49
Diretoria Financeira	1	Elaboração de Pareceres na área Financeira – FG	30	6.246,49	1.873,95	22.487,36
Procuradoria Jurídica	2	Elaboração de Projetos e Assessoria Técnico-Legislativa – FG	30	6.802,08	2.040,62	24.487,49
			30	6.517,50	1.955,25	23.463,00
Total (R\$)					21.478,88	257.746,56
Total Anual (R\$) Proporcional Em 2019 (3 meses) – considerando 2% de reajuste salarial em novembro/2019.						65.295,80

QUANTITATIVO DE GRATIFICAÇÕES INDEPENDENTES DE ÓRGÃO OU SETOR

(Tabela 2)

Quantidade	Especificação	Valor (R\$)	Gratificação Mensal (R\$)
3	Pregoeiro – FG-02	830,33	2.490,99
1	Controle Interno – FG-02	830,33	830,33
6	Membro da Equipe de Apoio ao Pregão – FG-03	545,70	1.637,10
TOTAL (R\$)			4.958,42
Total Anual (R\$) Proporcional Em 2019 (3 meses) – considerando 2% de reajuste salarial em novembro/2019.			15.073,60
TOTAL (Tabela 1 + Tabela 2) – em 2019 proporcional a 3 meses			80.369,39

off 9



DIRETORIA FINANCEIRA

PARECER Nº 0057/2019

Fls. 7 de 7

PLANO DE CARGOS

VENCIMENTOS					
	Valor Mensal	Valor Anual	Outubro	Nov e dez Com 2% aum.	Out a Dez
	(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)
FG E FC	26.437,30	317.247,60	26.437,30	53.932,09	80.369,39
TOTAIS	26.437,30	317.247,60	26.437,30	53.932,09	80.369,39

IPREJUN	
Gratificações	Não há incidência de IPREJUN

	2019	2020 **4%	2021 **3,75%	2022 **3,5%
	(R\$)	(R\$)	(R\$)	(R\$)
Função Gratificada	80.369,39	336.536,25	349.156,36	361.376,84
TOTAL*	80.369,39	336.536,25	349.156,36	361.376,84

*Valores Estimados para o Impacto Financeiro

** Metas de Inflação dos anos 2020, 2021 e 2022 – fonte: Banco Central

af J