



*[Texto compilado – atualizado até a Lei nº 9.580, de 05 de maio de 2021]**

LEI N.º 3.939, DE 29 DE MAIO DE 1992

Institui, nos termos da Lei Orgânica de Jundiaí, regime jurídico único dos servidores públicos; cria empregos públicos; e dá providências correlatas.

O **PREFEITO DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ**, Estado de São Paulo, de acordo com o que decretou a Câmara Municipal em Sessão Ordinária realizada no dia 05 de maio de 1992, **PROMULGA** a seguinte Lei:

Art. 1º. A partir da vigência desta lei, no âmbito do Município, das autarquias e fundações públicas, somente se admitirá servidores para ocupar cargos criados em lei, submetidos a regime jurídico estatutário e providos mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, ressalvados os cargos de confiança e os de provimento derivado, na forma do disposto na Lei nº 3.087, de 04 de agosto de 1987.

~~**Parágrafo único.** Não se aplica o disposto neste artigo às pessoas contratadas para atender necessidades temporárias de excepcional interesse público, nos casos e condições especificados no artigo seguinte, cujo regime será o da Consolidação das Leis do Trabalho. (Revogado pela [Lei n.º 9.580](#), de 05 de maio de 2021)~~

~~**Art. 2º.** O Município, as autarquias e fundações públicas poderão contratar pessoas para atender necessidades temporárias de excepcional interesse público nos casos de: (Revogado pela [Lei n.º 9.580](#), de 05 de maio de 2021)~~

~~**I**— calamidade pública ou de comoção interna;~~

~~**II**— campanhas de saúde pública;~~

~~**III**— combate a surtos epidêmicos;~~

~~**IV**— implantação de serviço urgente e inadiável;~~

~~**V**— execução de serviços absolutamente transitórios e de necessidade esporádica;~~

~~**V**— execução de serviço por profissional especializado nas áreas de pesquisa científica e tecnológica; (Redação dada pela [Lei n.º 5.099](#), de 19 de fevereiro de 1998)~~

* Esta compilação foi elaborada pela Câmara Municipal de Jundiaí com a finalidade de facilitar a consulta por munícipes e demais interessados. Ela não substitui as leis publicadas na Imprensa Oficial do Município.



~~VI—execução direta de obra determinada;~~

~~VII—convênios e contratos celebrados com entidades governamentais;~~

~~VIII—substituição de professores;~~

~~VIII—substituição de professores ou contratação, em caráter temporário, para preenchimento de classes vagas; (Redação dada pela Lei n.º 5.099, de 19 de fevereiro de 1998)~~

~~IX—atendimento de outras situações de urgência que vierem a ocorrer;~~

~~IX—atendimento de outras situações de urgência, esporádicas e transitórias que vierem a ocorrer. (Redação dada pela Lei n.º 5.099, de 19 de fevereiro de 1998)~~

~~X—execução de serviço por profissional especializado nas áreas de pesquisa científica e tecnológica. (Revogado tacitamente pela Lei n.º 5.099, de 19 de fevereiro de 1998)~~

~~§ 1º. As contratações para os casos especificados nos incisos I a V e IX serão feitas independentemente da existência de emprego, através de processo seletivo simplificado, se houver tempo, e por prazo determinado de no máximo seis meses, compatível com cada situação, mediante dotação específica.~~

~~§ 1º. As contratações para os casos especificados nos incisos I a IV e IX serão feitas através de processo seletivo simplificado, se houver tempo, e por prazo determinado de no máximo 2 (dois) anos 6 (seis) meses¹, compatível com cada situação, mediante dotação específica. (Redação dada pela Lei n.º 5.099, de 19 de fevereiro de 1998)~~

~~§ 2º. As contratações para os casos especificados nos incisos VI a VIII serão feitas após a criação dos empregos por lei, mediante processo seletivo público e por prazo determinado igual a duração da obra, dos convênios ou contratos, observado o prazo de dois anos.~~

~~§ 2º. As contratações para os casos especificados nos incisos VI e VII serão feitas mediante processo seletivo público e por prazo determinado igual à duração da obra, dos convênios ou contratos, observado o prazo de 2 (dois) anos 6 (seis) meses¹. (Redação dada pela Lei n.º 5.099, de 19 de fevereiro de 1998)~~

~~§ 3º. Nas contratações por tempo determinado serão observados os níveis salariais dos planos de carreira do órgão ou entidade contratante, exceto nas hipóteses previstas nos incisos VI e X do art. 2º, quando serão observados os valores do mercado de trabalho.~~

~~§ 3º. As contratações para os casos do inciso VIII serão feitas entre os professores inscritos regularmente na escala rotativa, nos termos da Lei nº 4.250, de 03 de novembro de 1993, por~~

¹ Prazos máximos de contratação alterados pela Lei n.º 5.640, de 06 de julho de 2001.



~~prazo determinado de no máximo 2 (dois) anos 6 (seis) meses¹. (Redação dada pela [Lei n.º 5.099](#), de 19 de fevereiro de 1998)~~

~~§ 4º. É vedado o desvio de função de pessoal contratado na forma do artigo 2º, bem como a sua recontração, sob pena de nulidade do contrato e responsabilidade administrativa e civil da autoridade contratante.~~

~~§ 4º. Nas contratações por tempo determinado serão observados os níveis salariais dos planos de carreira do órgão ou entidade contratante, exceto nas hipóteses previstas nos incisos V e VI, quando serão observados os valores do mercado de trabalho. (Redação dada pela [Lei n.º 5.099](#), de 19 de fevereiro de 1998)~~

~~§ 5º. Os prazos estipulados nos parágrafos anteriores poderão ser prorrogados uma única vez, por igual ou menor prazo, desde que não excedido o limite máximo de 2 (dois) anos². (Acréscido pela [Lei n.º 5.099](#), de 19 de fevereiro de 1998)~~

~~§ 6º. É vedado o desvio de função de pessoal contratado na forma do “caput” e a recontração somente será possível após 6 (seis) meses do término do contrato anterior, observadas as regras do art. 452 da Consolidação das Leis do Trabalho. (Acréscido pela [Lei n.º 5.099](#), de 19 de fevereiro de 1998) (Artigo revogado pela [Lei n.º 9.580](#), de 05 de maio de 2021)~~

Art. 3º. A posse em cargo público será precedida de completa inspeção médica, cujo laudo, elaborado por médicos do serviço público municipal ou por ele credenciado, constará no prontuário do servidor.

Parágrafo único. Para ser contratada, nos termos do artigo 2º, a pessoa deverá ser inspecionada na forma do “caput” deste artigo, ressalvados os que atenderão aos serviços especificados no inciso X daquele artigo.

Art. 4º. Serão submetidos ao regime de que trata o artigo 1º, a partir da entrada em vigor desta lei, os atuais servidores regidos pela CLT que tenham ingressado no serviço público municipal mediante prévia aprovação em processo seletivo público.

Parágrafo único. A passagem do servidor far-se-á com base na função permanente ocupada na data desta lei, que será automaticamente transformada em cargo.

Art. 5º. A passagem dos servidores não alcançados pelo disposto no artigo 4º para o regime previsto nesta lei dar-se-á mediante aprovação em concurso público, assegurando-se-lhes,

² A [Lei n.º 5.640](#), de 06 de julho de 2001, alterou os prazos máximos previstos nos §§ 1º a 3º para 6 (seis) meses, e o parágrafo único de seu art. 1º, com redação dada pela [Lei n.º 8.931](#), de 28 de março de 2018, dispõe que: “Os prazos de que trata o ‘caput’ poderão ser prorrogados uma única vez, por igual ou menor período”.



para fins de inscrição ou de classificação, a contagem do tempo de serviço municipal como título, observadas as demais regras estabelecidas.

§ 1º. Em caso de não aproveitamento do servidor aprovado em decorrência de classificação inferior à necessária ao preenchimento das vagas, a passagem far-se-á com base na função permanente ocupada na data desta lei.

§ 2º. Para os fins do disposto neste artigo, os servidores poderão se inscrever em certames que objetivem o preenchimento de cargos correspondentes às funções exercidas.

Art. 6º. Os servidores não alcançados pelo disposto no artigo 4º integrarão, mantidos no regime trabalhista, quadro especial destinado à extinção à medida da vacância das funções que o compõem.

Parágrafo único. Na ocorrência das hipóteses previstas no artigo 5º, as funções correspondentes serão automaticamente transformadas em cargos.

Art. 7º. Ficam assegurados aos integrantes do Quadro de Pessoal Variável em atividade os benefícios da Lei nº 3.229, de 08 de setembro de 1988, com relação aos quais poderá ser estabelecida contribuição para o sistema previdenciário municipal, nos termos da lei.

Art. 8º. Os contratados para atender necessidades temporárias de excepcional interesse público, nos termos do artigo 2º desta lei, regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho, ficarão submetidos ao regime geral previsto na legislação da Previdência Social, exceto no caso do inciso X daquele artigo, que será submetido ao regime de locação de serviço previsto na lei civil.

Art. 9º. Ficam transformados em cargos os empregos criados pelo regime da CLT que estiverem vagos na data desta lei.

Art. 10. Após a implantação do regime previsto nesta lei será fornecida aos servidores a ele submetidos a documentação necessária ao levantamento das importâncias depositadas junto ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço.

Art. 11. As entidades da Administração Indireta do Município deverão proceder à adaptação do seu Quadro de Pessoal ao regime previsto nesta lei, submetendo-o à aprovação do Chefe do Executivo no prazo fixado no artigo 18, observado o artigo 36 da Lei nº 3.067, de 10 de junho de 1987.

Art. 12. O disposto nos artigos 4º e 5º desta lei não se aplica aos servidores aposentados pela Previdência Social que tenham retornado ao trabalho e ultrapassado, na data desta lei, o limite para aposentadoria por idade naquele regime.



(Texto compilado da Lei nº 3.939/1992 – pág. 5)

Art. 13. Não são aplicáveis aos servidores de que tratam os artigos 4º e 5º desta lei, bem como aos que forem admitidos após a sua vigência, as disposições constantes do artigo 62 da Lei nº 3.087, de 04 de agosto de 1987.

Art. 14. O tempo necessário à obtenção da vantagem prevista no artigo 67 da Lei nº 3.087, de 04 de agosto de 1987, para os servidores alcançados pelo artigo 4º, será contado a partir da vigência desta lei e para as hipóteses previstas no artigo 5º será contado a partir da efetiva transferência para o novo regime, vedada, em ambos os casos, a contagem em dobro.

Art. 15. Competirá à Comissão Especial objeto das Portarias nº 74, de 1º de março de 1990, e nº 236, de 27 de setembro de 1991, o exame e a apreciação das questões decorrentes da execução desta lei.

Art. 16. Ficam alterados os quantitativos das classes abaixo relacionadas, criadas pela Lei nº 3.067, de 10 de junho de 1987, conforme segue, observados, no que couber, os artigos 4º, 6º, parágrafo único, e 9º desta lei:

CLASSE	QUANTITATIVO	
	DE	PARA
Artífice de Construção Civil I	25	45
Artífice de Manutenção I	05	10
Motorista I	60	80
Guarda	240	280
Auxiliar de Esportes	15	25
Assessor de Serviços Tributários	10	15
Agente Fiscal Tributário	18	25
Telefonista	08	15
Vigia	10	20

Art. 17. O Estatuto do Magistério Público Municipal, instituído pela Lei nº 3.068, de 10 de junho de 1987, será adequado aos termos desta lei, conforme proposta a ser encaminhada ao Legislativo no prazo de até 30 (trinta) dias.

Art. 18. O Poder Executivo regulamentará esta lei no prazo de 90 (noventa) dias, a partir da data de sua publicação.

Art. 19. As despesas decorrentes da execução desta lei correrão a conta de verbas orçamentárias próprias, suplementadas, se necessário.

Art. 20. Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação.



(Texto compilado da Lei nº 3.939/1992 – pág. 6)

Art. 21. Revogam-se as disposições em contrário, especialmente o artigo 8º, II e IV, da Lei nº 3.067, de 10 de junho de 1987; o artigo 41, II, da Lei nº 3.088, de 04 de agosto de 1987; e o artigo 13 da Lei nº 3.213, de 20 de julho de 1988.

WALMOR BARBOSA MARTINS

Prefeito Municipal

Publicada e registrada na Secretaria Municipal de Negócios Jurídicos da Prefeitura do Município de Jundiaí, aos vinte e nove dias do mês de maio de mil novecentos e noventa e dois.

MUZAIEL FERES MUZAIEL

Secretário Municipal de Negócios Jurídicos

\scpo