



## PROJETO DE LEI Nº 14615/2025

*(Leandro Jeronimo Basson)*

Altera a Lei 6.764/06, que reestruturou a Guarda Municipal de Jundiaí, e a Lei 7.827/12, que reformulou o Plano de Cargos, Salários e Vencimentos da Prefeitura, para prever a ampliação das atribuições e o exercício de poder de polícia administrativo e ostensivo.

**Art. 1º.** O art. 3º da Lei nº 6.764, de 08 de dezembro de 2006, que reestruturou a Guarda Municipal de Jundiaí, passa a vigorar com os seguintes acréscimos e alterações:

*“Art. 3º. (...)*

*I – proteger os bens, serviços e instalações municipais, executando as políticas públicas de interesse da Administração e colaborando para a integração de ações relacionadas à segurança, bem como o controle de acesso em eventos e prédios públicos municipais;*

*II – fiscalizar, proteger as áreas de mananciais de interesse ambiental, fauna e flora, promovendo de forma autônoma ou em colaboração com demais órgãos de proteção ambiental, detenção, autuação por infrações administrativas ou criminais e apresentação aos órgãos públicos competentes nos casos de crimes ambientais, e de maus-tratos de animais, domésticos ou não.*

*III – colaborar com a Defesa Civil e demais órgãos municipais nas atividades pertinentes, na emergência e calamidade pública, garantindo a segurança da população;*

*IV – colaborar com o Estado, no patrulhamento preventivo e ostensivo, visando a preservação da ordem pública e da segurança pública, na forma da Lei;*

*(...)*

*(inciso) – efetuar abordagem, busca pessoal e vistoria em veículo sempre que houver fundada suspeita de ilícito penal ou administrativo;*

*(inciso) - realizar prisão em flagrante delito e conduzir o suspeito à autoridade competente, garantindo a integridade física do detido;*

*(inciso) - atendimento a ocorrência relacionada à violência doméstica e crime de menor potencial ofensivo, encaminhando o caso ao órgão competente;*

*(inciso) - fiscalizar e coibir a prática de atos ilícitos em áreas públicas e privadas de interesse municipal, respeitando a legislação vigente;*

*§º. \_\_\_ A Prefeitura de Jundiaí, por meio Unidade de Segurança Municipal, promoverá a capacitação contínua dos agentes da Guarda Municipal para o cumprimento de suas novas atribuições.*





§º. \_\_\_\_ A Guarda Municipal atuará de forma integrada com a Polícia Militar e a Polícia Civil, respeitando os limites de suas competências, promovendo ações conjuntas e compartilhando informações relevantes para a segurança pública. (NR)

**Art. 2º.** O rol de atribuições do cargo de Guarda Municipal, constante do Anexo XVIII da Lei nº 7.827, de 29 de março de 2012, que reformulou o Plano de Cargos, Salários e Vencimentos da Prefeitura, passa a vigorar acrescido de:

*“executar patrulhamento ostensivo, com abordagens e prisões em flagrante, além de atuar na fiscalização de infrações administrativas, como perturbação do sossego público, crimes ambientais, de violência doméstica e crime de menor potencial ofensivo e maus-tratos a animais.”* (NR)

**Art. 3º.** Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

### Justificativa

Este Projeto de Lei tem com o objetivo de ampliar as atribuições da Guarda Municipal de Jundiaí (GMJ), permitindo que ela atue de forma mais eficiente na segurança pública, em conformidade com a decisão do **Supremo Tribunal Federal (STF)**.

Com a ampliação de suas funções, a GMJ poderá realizar patrulhamento ostensivo, abordagens e prisões em flagrante, além de atuar na fiscalização de infrações administrativas, como perturbação do sossego público e crimes ambientais.

Isso fortalecerá a segurança no município, aumentando a presença dos agentes nas ruas e agilizando o atendimento às ocorrências.

A proposta também prevê treinamento contínuo para os guardas e mecanismos de controle externo, garantindo que suas ações sejam realizadas dentro da lei e com respeito aos direitos da população.

Essa medida não substitui as forças policiais estaduais, mas sim reforça a segurança local, melhorando a qualidade de vida dos cidadãos. Por isso, peço o apoio dos nobres colegas para a aprovação deste projeto.

**LEANDRO BASSON**





*[Texto compilado – atualizado até a Lei nº 9.299, de 14 de outubro de 2019]\**

## **LEI N.º 6.764, DE 08 DE DEZEMBRO DE 2006**

Reestrutura a Guarda Municipal de Jundiaí.

O **PREFEITO DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ**, Estado de São Paulo, de acordo com o que decretou a Câmara Municipal em Sessão Ordinária realizada no dia 05 de dezembro de 2006, **PROMULGA** a seguinte Lei:

**Art. 1º.** A Guarda Municipal de Jundiaí, criada pela Lei nº 65, de 24 de novembro de 1949, regulada pela Lei nº 3.732, de 16 de maio de 1991, nos termos do art. 11 das Disposições Transitórias da Lei Orgânica do Município, é reestruturada e tem seu funcionamento disciplinado nos termos da presente Lei.

### **CAPÍTULO I**

#### **Da Finalidade**

**Art. 2º.** A Guarda Municipal de Jundiaí, de caráter civil, é uma Unidade Administrativa diretamente subordinada à Secretaria Municipal da Casa Civil, destinada à proteção das instalações, bens e serviços municipais, nos termos do art. 144, § 8º da Constituição Federal e art. 102 da Lei Orgânica do Município.

§ 1º. Pela sua própria natureza e finalidade, a Guarda Municipal de Jundiaí é uma Corporação uniformizada e armada, organizada com base na disciplina e hierarquia.

§ 2º. A utilização de qualquer armamento pelos integrantes da Guarda Municipal de Jundiaí observará a legislação em vigor, obedecidos os parâmetros estabelecidos pelos órgãos competentes.

### **CAPÍTULO II**

#### **Das Atribuições da Guarda Municipal**

**\* Esta compilação foi elaborada pela Câmara Municipal de Jundiaí com a finalidade de facilitar a consulta por munícipes e demais interessados. Ela não substitui as leis publicadas na Imprensa Oficial do Município.**





**Art. 3º.** São atribuições da Guarda Municipal:

- I** – proteger os bens, serviços e instalações municipais, executando as políticas públicas de interesse da Administração e colaborando para a integração das ações relacionadas à segurança;
- II** – fiscalizar e proteger as áreas de mananciais de interesse ambiental, fauna e flora, promovendo de forma autônoma ou em colaboração com demais órgãos de proteção ambiental a identificação, detenção, autuação por infrações administrativas e apresentação aos órgãos públicos competentes nos casos de crimes ambientais;
- III** – colaborar com a Defesa Civil e demais órgãos municipais nas atividades pertinentes;
- IV** – colaborar com o Estado, em caráter supletivo, no patrulhamento, visando a preservação da ordem pública e da segurança pública, na forma da Lei;
- V** – apoiar os demais órgãos da Administração nas atividades afetas ao exercício do poder de polícia, no âmbito de sua competência;
- VI** – participar das comemorações cívicas e eventos municipais;
- VII** – patrulhar diuturnamente os estabelecimentos de ensino oficiais públicos e colaborar com os órgãos de trânsito nas imediações das escolas;
- VIII** – estabelecer relação com os órgãos de segurança estaduais e federais, visando à colaboração, planejamento e ações integradas;
- IX** – estabelecer com a Secretaria Municipal de Transportes e com os órgãos de segurança estadual, as diretrizes, gerenciamento e prioridades para o patrulhamento, controle e fiscalização integrada de trânsito;
- X** – realizar a apreensão de mercadorias sem a devida licença para comercialização, na forma da legislação específica, lavrando o respectivo termo de apreensão, quando, no exercício das suas atribuições de proteção às instalações, bens e serviços municipais, se deparar com comércio ambulante irregular nas vias, terminais de ônibus, próprios públicos, feiras livres, varejões e eventos em geral com potencial aglomeração de pessoas. *(Acrescido pela [Lei n.º 9.299](#), de 14 de outubro de 2019)*

### **CAPÍTULO III**

#### **Da Organização**





# Câmara Municipal de Jundiaí

Estado de São Paulo

(Texto Consolidado da Lei nº 7.827/2012 – pág. 3)

## **LEI N.º 7.827, DE 29 DE MARÇO DE 2012**

Reformula o Plano de Cargos, Empregos, Carreiras e Remuneração dos servidores da Prefeitura, redominando-o “Plano de Cargos, Salários e Vencimentos”.

O **PREFEITO DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ**, Estado de São Paulo, de acordo com o que decretou a Câmara Municipal em Sessão Ordinária realizada no dia 27 de março de 2012, **PROMULGA** a seguinte Lei:

### **TÍTULO I – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º.** O Plano de Cargos, Empregos, Carreiras e Remuneração dos servidores da Prefeitura do Município de Jundiaí, instituído pela Lei nº 6.897, de 12 de setembro de 2007, tem sua denominação alterada para “Plano de Cargos, Salários e Vencimentos”, passando a vigorar com a redação desta Lei, fundamentado nos seguintes princípios:

- I** – racionalização da estrutura de cargos e salários;
- II** – legalidade e segurança jurídica;
- III** – estímulo ao desenvolvimento profissional e à qualificação funcional;
- IV** – reconhecimento e valorização do servidor público pelos serviços prestados, pelo conhecimento adquirido e pelo desempenho profissional.

**Art. 2º.** Para os efeitos desta Lei considera-se:

- I – cargo:** nomenclatura dada ao conjunto de atribuições e responsabilidades previstas na estrutura organizacional, cometidas a funcionário municipal, instituído no quadro de cargos respectivo, criado por Lei, com denominação própria, vencimento e atribuições específicas;
- II – emprego:** nomenclatura dada ao conjunto de atribuições e responsabilidades previstas na estrutura organizacional, cometidas a empregado municipal, contratado pelo regime da Consolidação das Leis Trabalhistas;
- III – funcionário:** pessoa legalmente investida em cargo público do Município, sob regime estatutário, seja o cargo de provimento efetivo ou em comissão;
- IV – empregado:** pessoa contratada sob o regime da legislação trabalhista;





# Câmara Municipal de Jundiaí

Estado de São Paulo

(Texto Consolidado da Lei nº 7.827/2012 – pág. 145)

<b>DESCRIÇÃO DE CARGO<sup>124</sup></b>
<b>CARGO: GUARDA MUNICIPAL</b>
<b>GRUPO / NÍVEL SALARIAL: GMG I/C</b>
<b>DESCRIÇÃO SUMÁRIA</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Exercer a proteção das instalações, bens e serviços públicos municipais, bem como colaborar, no patrulhamento e atendimento de ocorrências, visando à preservação da ordem pública e da segurança pública municipal.</li></ul>
<b>ATRIBUIÇÕES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Executar os serviços de proteção dos bens, serviços e instalações públicas municipais;</li><li>Executar atividades de patrulhamento preventivo e permanente, para a proteção sistêmica da população que utiliza os bens, serviços e instalações municipais e na preservação da ordem pública e da paz social;<ul style="list-style-type: none"><li>Realizar patrulhamento comunitário nas vias e locais públicos do município;</li></ul></li><li>Executar serviços de apoio aos serviços públicos afetos ao exercício do poder de polícia;</li><li>Executar serviços de apoio nas atividades pertinentes aos órgãos municipais e a Defesa Civil;</li><li>Colaborar, de forma integrada com os órgãos de segurança pública, em ações conjuntas que contribuam com a paz social;</li><li>Realizar atividades de videomonitoramento, exercer a função de rádio-operador e operar as ferramentas tecnológicas do setor;</li><li>Conduzir viaturas e manter sua conservação e limpeza;</li><li>Executar atividades de patrulhamento junto aos estabelecimentos de ensino oficiais;</li><li>Executar os serviços de proteção e fiscalização nas áreas de mananciais e de interesse ambiental, fauna e flora, bem como participar de ações correlatas de orientação e educação;</li><li>Executar serviços de apoio à fiscalização integrada de trânsito;</li><li>Exercer atividades de condutor e de adestrador de cães do CANIL da Guarda Municipal, quando designado;</li><li>Exercer as funções de instrutor de armamento e tiro e de armeiro quando designado;</li><li>Preencher e encaminhar relatórios de suas atividades, ocorrências atendidas e irregularidades observadas durante o serviço, mantendo os superiores informados sobre o andamento dos serviços;<ul style="list-style-type: none"><li>Zelar pelo seu uniforme e equipamentos;</li><li>Realizar a apreensão de mercadorias sem a devida licença para comercialização, quando, no exercício das suas atribuições;</li><li>Lavrar termo de apreensão de mercadorias;</li><li>Executar atividades de informações e de inteligência municipal, para cooperar com</li></ul></li></ul>

<sup>124</sup> Descrição do cargo alterada pela [Lei n.º 9.733](#), de 23 de março de 2022.







# Câmara Municipal de Jundiaí

Estado de São Paulo

(Texto Consolidado da Lei nº 7.827/2012 – pág. 146)

os demais órgãos públicos, na prevenção e repressão ao crime e a violência;

- Executar a coleta, busca e análise de dados de segurança, criando indicadores com a finalidade e aprimorar o planejamento dos serviços da Guarda Municipal;
- Executar as rotinas administrativas pertinentes à sua área de atuação;
- Cumprir e respeitar as orientações e normas de segurança do trabalho na execução de suas atividades;
- Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade, associadas à sua área de atuação e Unidade de Gestão.

## COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

### FORMAÇÃO:

Ensino Médio e Habilitação A e B.

### EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

### EXIGÊNCIAS ADICIONAIS

- Ter no mínimo 18 (dezoito) anos de idade completos até a data da posse e no máximo 35 (trinta e cinco) anos de idade até o dia do término das inscrições no concurso público;
- Ter estatura mínima descalço e descoberto de 1,65 m para masculino e 1,60 m para feminino;
- Ter participado e considerado apto no Curso de Formação de Guardas Municipais de Jundiaí nos termos do regulamento vigente.

### CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

- Informática - Pacote Office, Sistemas Integrados e Internet
- Rotinas administrativas e operacionais da área de atuação
- Utilização de materiais e equipamentos na área de atuação
- Utilização de equipamentos de proteção individual da área de atuação
- Legislação e Normas Técnicas da área de atuação
- Curso de formação conforme matriz curricular - SENASP - (Secretaria Nacional de Segurança Pública)
- Estágio anual de qualificação profissional

### HABILIDADES INDIVIDUAIS

Comunicação escrita, comunicação verbal, cultura da qualidade, flexibilidade, iniciativa / pró- atividade, negociação, relacionamento interpessoal, solução de conflitos e trabalho em equipe.

