



PROJETO DE LEI Nº 15044/2025

(Leandro Jeronimo Basson)

Institui o Plano de Carreira da Guarda Municipal de Jundiaí.

CAPÍTULO I – DA INSTITUIÇÃO E FINALIDADE

Art. 1º. Fica instituído o Plano de Carreira da Guarda Municipal de Jundiaí (GMJ), com o objetivo de valorizar, profissionalizar e garantir o desenvolvimento funcional de seus integrantes.

CAPÍTULO II – DA ESTRUTURA DA CARREIRA

Art. 2º. A carreira da Guarda Municipal de Jundiaí será estruturada nos seguintes níveis e cargos:

I – Nível I – Agente Operacional:

- a)** Guarda Municipal 3ª Classe
- b)** Guarda Municipal 2ª Classe
- c)** Guarda Municipal 1ª Classe
- d)** Guarda Municipal Classe Especial
- e)** Guarda Municipal Classe Distinta

II – Nível II – Supervisão: Subinspetor

III – Nível III – Coordenação: Inspetor

IV – Nível IV – Comando:

- a)** Inspetor de Divisão
- b)** Inspetor de Agrupamento
- c)** Inspetor Superintendente
- d)** Subcomandante
- e)** Comandante

CAPÍTULO III – DA DISTRIBUIÇÃO DO EFETIVO





Art. 3º. A distribuição percentual do efetivo da Guarda Municipal de Jundiaí obedecerá aos seguintes percentuais máximos, observada a totalidade do efetivo da Corporação:

Nível	Cargos Abrangidos	Percentual Máximo
I	Guardas Municipais (3ª, 2ª, 1ª Classe, Especial e Distinta)	80%
II	Supervisão (Subinspetor)	12,5%
III	Coordenação (Inspetor)	6%
IV	Alto Comando (Inspetor de Divisão, Inspetor de Agrupamento, Inspetor Superintendente, Subcomandante e Comandante)	1,5%

§ 1º. A soma dos percentuais corresponderá a 100% do efetivo da Guarda Municipal.

§ 2º. A movimentação e alocação do efetivo entre os níveis observarão os percentuais definidos neste artigo, conforme critérios do Plano de Carreira.

CAPÍTULO IV – DA PROGRESSÃO FUNCIONAL

Art. 4º. A progressão na carreira ocorrerá sob duas modalidades: progressão horizontal e promoção vertical.

I – A progressão horizontal consiste na passagem do servidor de uma classe para outra dentro do mesmo cargo, observados cumulativamente os seguintes requisitos:

a) tempo mínimo de efetivo exercício na classe anterior, considerando:

1. de 0 (zero) a 5 (cinco) anos: Guarda Municipal 3ª Classe;
2. de 5 (cinco) a 10 (dez) anos: Guarda Municipal 2ª Classe;
3. de 10 (dez) a 15 (quinze) anos: Guarda Municipal 1ª Classe;
4. de 15 (quinze) a 20 (vinte) anos: Guarda Municipal Classe Especial;
5. acima de 20 (vinte) anos: Guarda Municipal Classe Distinta.

b) avaliação de desempenho satisfatória;

c) participação em cursos de capacitação profissional;





d) inexistência de penalidades disciplinares nos últimos 12 (doze) meses.

II – A promoção vertical:

a) Para o cargo de Subinspetor, a promoção será mediante concurso interno de provas e títulos, com pontuação conforme critérios:

1. Cada ano de serviço na Guarda Municipal: 0,25 ponto;
2. Medalha recebida: 1 ponto cada;
3. Graduação: 1 ponto;
4. Pós-graduação: 2 pontos;
5. Mestrado: 3 pontos;
6. Doutorado: 4 pontos;
7. Nota das duas últimas avaliações anuais somadas e divididas por 10.

b) Para o cargo de Inspetor, somente poderão participar do concurso interno os Subinspetores com no mínimo 5 (cinco) anos de efetivo exercício na função.

§ 1º. Para os Cargos de Inspetor de Divisão, Inspetor de Agrupamento, Inspetor Superintendente, Subcomandante e Comandante a nomeação será realizada por indicação do Comando da Guarda Municipal e do Prefeito Municipal, podendo ser escolhidos dentro do quadro de graduados (Subinspetores e Inspetores).

§ 2º. Fica facultado ao Guarda Municipal requerer a mudança de classe mediante solicitação por escrito, condicionada ao cumprimento dos requisitos previstos para a progressão horizontal, quais sejam: tempo mínimo de exercício, avaliação de desempenho satisfatória, participação em cursos de capacitação e ausência de penalidades disciplinares nos últimos 12 meses.

CAPÍTULO V – DA REMUNERAÇÃO

Art. 5º. A remuneração dos integrantes da Guarda Municipal de Jundiaí será composta por subsídio mensal, fixado de acordo com a tabela salarial vigente da Prefeitura de Jundiaí, observados os seguintes critérios:

I – a progressão de classe implicará acréscimo de 5% (cinco por cento) sobre o subsídio vigente;





II – a promoção ao cargo de Subinspetor implicará acréscimo de 15% (quinze por cento) sobre o vencimento percebido no cargo anterior;

III – a promoção ao cargo de Inspetor implicará acréscimo de 15% (quinze por cento) sobre o vencimento percebido no cargo de Subinspetor.

CAPÍTULO VI – DOS INCENTIVOS E GRATIFICAÇÕES

Art. 6º. São assegurados aos integrantes da Guarda Municipal os seguintes incentivos e gratificações:

I – gratificação por risco de vida;

II – adicional de periculosidade e de insalubridade.

CAPÍTULO VII – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 7º. O Poder Executivo regulamentará esta Lei no prazo de 90 (noventa) dias, ouvido a Guarda Municipal, a Secretaria Municipal de Segurança Pública e a Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas.

Art. 8º. Ficam revogadas as disposições em contrário, especialmente as que conflitarem com o presente Plano de Carreira.

Art. 9º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Justificativa

O presente Projeto de Lei tem por finalidade instituir o **Plano de Carreira da Guarda Municipal de Jundiaí (GMJ)** alinhando-se aos princípios constitucionais da valorização do servidor público, da eficiência administrativa e da segurança pública municipal.

A Guarda Municipal desempenha papel essencial na proteção do patrimônio público, na promoção da ordem urbana, na mediação de conflitos comunitários e no apoio às forças de segurança estaduais. No entanto, a ausência de um plano de carreira estruturado gera estagnação funcional, desmotivação e perda de talentos, comprometendo a qualidade dos serviços prestados à população.





Inspirado em modelos bem-sucedidos, como o da **Guarda Civil Metropolitana de São Paulo**, este projeto organiza a carreira da GMJ em níveis funcionais com critérios claros de progressão e promoção. A proposta estabelece uma estrutura hierárquica equilibrada, mecanismos de capacitação contínua, avaliações periódicas de desempenho e incentivos remuneratórios compatíveis com a responsabilidade e os riscos da função.

Além disso, cria instrumentos de valorização profissional por mérito, promovendo a profissionalização, a transparência e a eficiência institucional. Com isso, busca-se não apenas beneficiar os integrantes da GMJ, mas também elevar a qualidade da segurança pública oferecida ao cidadão jundiaiense.

Trata-se de um avanço institucional necessário, justo e responsável, que contribuirá significativamente para o fortalecimento da Guarda Municipal, promovendo maior segurança e bem-estar à população.

LEANDRO BASSON

