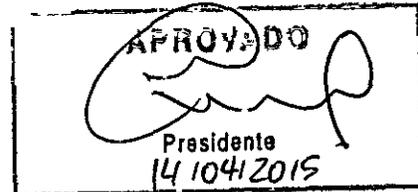
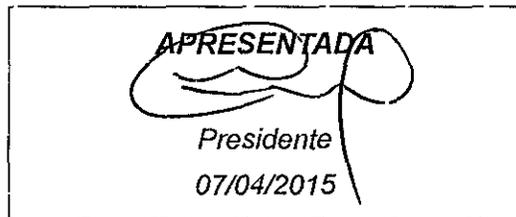


# Câmara Municipal de Jundiaí

Estado de São Paulo

## MOÇÃO Nº 183

APOIO à Fundação Instituto de Terras do Estado de São Paulo pelas reivindicações dos(as) seus(suas) trabalhadores(as) junto ao Governo do Estado de São Paulo, conforme pauta aprovada na reunião da Assembleia Geral da AFITESP, em 13/05/2014.



Em 13 de maio de 2014 foi aprovada a Pauta de Reivindicações dos(as) Trabalhadores(as) da Fundação Instituto de Terras do Estado de São Paulo (FITESP) junto ao Governo do Estado de São Paulo, na Assembleia Geral Estadual Ordinária Anual da AFITESP, realizada em Pariquera/SP, contendo 22 (vinte e dois) itens, conforme apresentado em anexo.

Até o presente momento o governador Geraldo Alckmin não atendeu a nenhum de seus itens, demonstrando falta de atenção a toda uma categoria que exerce papel preponderante em nosso Estado.

Consideramos justas as reivindicações e somamo-nos ao movimento de apoio aos trabalhadores, de maneira que

**Apresentamos** à Mesa, na forma regimental, sob apreciação do Plenário, esta MOÇÃO DE APOIO à Fundação Instituto de Terras do Estado de São Paulo pelas reivindicações dos(as) seus(suas) trabalhadores(as) junto ao Governo do Estado de São Paulo, conforme pauta aprovada na reunião da Assembleia Geral da AFITESP, em 13/05/2014.

Dê-se ciência desta deliberação a:

1. Diretoria Executiva da Fundação ITESP, Sr. Marco Aurélio Pilla Souza;
2. Secretário de Estado da Justiça e Defesa da Cidadania, Sr. Aloiso de Toledo César;
3. Excelentíssimo Sr. Presidente da ALESP, Fernando Capez;
4. Excelentíssimo Sr. Governador do Estado de São Paulo, Dr. Geraldo José Rodrigues Alckmin Filho.

Sala das Sessões, em 07 de abril de 2015.

PAULO MALERBA



# Câmara Municipal de Jundiaí

Estado de São Paulo

## Anexo à Moção n.º 183

### PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS (AS) TRABALHADORES (AS) DA FUNDAÇÃO ITESP APROVADA NA ASSEMBLEIA DE 13 DE MAIO DE 2014, EM PARIQUERA – SP

1 – Reposição Salarial de 33%.

2 – Priorização imediata do aumento do valor do Tiquete Refeição em 100%, e concessão do benefício do Cartão Alimentação no mesmo valor do Tiquete Refeição - Atualmente a Fundação Itesp é o órgão da Secretaria da Justiça e da Defesa da Cidadania que oferece o menor valor deste benefício.

3 – Licença Maternidade de seis meses -A concessão deste benefício dependia da Fundação Itesp demonstrar que tem condições de arcar financeiramente com o benefício. Mais de um ano depois, nenhum retorno foi dado aos servidores.

4 -- Reformulação imediata do Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCS, a fim de não condicionar a ascensão a existência de vaga - Um Plano de Cargos, Carreiras e Salários no qual o empregado que conquista o direito à promoção, dependa da sorte de ter ou não a vaga para ascender, avilta todo o processo e não atende o objetivo para o qual foi criado.

5-- Equiparação salarial para o nível mais alto entre todos os Auxiliares prejudicados por alterações realizadas no PCCS - É inadmissível que, numa mesma instituição, um funcionário recém admitido tenha um salário maior que um funcionário que já está na instituição exercendo as mesmas atividades.

6 – Pagamento das seguintes gratificações: gratificação por Regime de Dedicção Plena e Exclusiva (RDPE), gratificação ou adicional por local de difícil acesso para o exercício do cargo (ALE), gratificação de informática, gratificação por direção de veículos no exercício da função, gratificação de insalubridade -Quais processos solicitando gratificação foram apresentados ao CODEC?

7 -- Pagamento dos pisos Salariais Nacionais das diversas categorias - Se não se aplica as Fundações mantidas com o erário público pagar o piso das categorias, estabelecido pelos seus respectivos Conselhos de Classes, porque então, é exigido dos servidores que mantenham em dia o pagamento do registro nos mesmos conselhos? Já foi verificada a possibilidade de pagar a diferença dos salários destes profissionais com fonte própria?

8 – Correção dos valores dos benefícios: prêmio do seguro de vida em grupo e do auxílio creche. Na Sede da Fundação ITESP, retomar o Convênio de Creche com a Secretaria de Estado da Justiça e Defesa da Cidadania.

09 – Pagamento de horas extras no lugar do atual banco de horas.

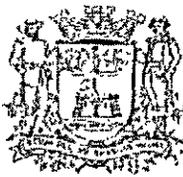
10 – Discussão, com transparência, dos critérios da política de concessão de diárias ou pacotes aos (às) servidores (as) da Fundação ITESP, sendo preferencialmente pago diárias aos servidores que fazem trabalhos externos à sua sede de exercício.

11 – Implantação dos benefícios: auxílio dependente especial, plano odontológico, cesta básica para todos e Participação nos Lucros e Resultados – PLR – da Fundação ITF:SP.

12 – Complementação salarial e pagamento dos tíquetes refeição aos funcionários afastados pelo INSS por acidente de trabalho e auxílio doença, por todo o período que durar o afastamento - O fato do contrato de trabalho estar interrompido não impossibilita o pagamento de benefícios.

13 – Melhorias dos ambientes e instrumentos de trabalho da Fundação ITESP visando atender os novos funcionários contratados, bem como servidores com deficiência física. Acessibilidade para o atendimento à população.

14 – Reposição constante e adequada do número total de vagas ociosas de acordo com os cargos existentes atualmente na Fundação ITESP.



## Câmara Municipal de Jundiaí

Estado de São Paulo

Anexo à Moção n.º 183 - fls. 02

15 – Aumento do número de cargos de provimento para 1000 cargos, considerando o aumento do número de famílias assentadas e quilombolas; do aumento de assinaturas de Convênios celebrados com Municípios através do Programa Minha Terra bem como das novas frentes de trabalho abertas pela Fundação ITESP, como o atendimento às famílias do Programa Nacional de Crédito Fundiário – PNCF – e do antigo Banco da Terra, Chamada Pública do INCRA e Levantamento dos Parques.

16 – Continuar o processo de recuperação do Orçamento da Fundação ITESP adequando-o às suas reais necessidades de recuperação dos salários dos servidores e investimentos nas comunidades atendidas.

17 – Estabelecimento de um período maior para compensação das horas pelos servidores, que contemplem emendas de feriados prolongados bem como das festas de final de ano - Outros órgãos públicos, como por exemplo, a CDHU, possibilitam que a compensação seja realizada de forma fracionada durante todo o ano.

18 – Incorporação automática da Gratificação de Função ao salário do (a) servidor (a) da Fundação ITESP que exerceu Função Gratificada a partir de dois anos com 20% do valor da mesma, acrescidos de 10% ao ano até chegar aos 100% do valor desta.

19 – Criação de um Portal da Transparência na Fundação ITESP, onde seja publicado, dentre outras coisas, a relação nominal da utilização de diárias e a aplicação dos recursos próprios da Fundação ITESP.

20 – Implantação do Orçamento Participativo na Fundação ITESP, no qual, servidores, assentados, quilombolas e posseiros deem sua efetiva colaboração tanto na parte dos recursos do Tesouro do Estado como na parte dos recursos próprios da Fundação ITESP - De que forma vêm sendo construída a Proposta de Orçamento Setorial da Fundação Itesp nos últimos anos? Como as diretorias estão ouvindo os servidores? Através de que processo? Que ferramentas estão utilizando?

21 – Implantar uma política permanente e transparente de transferência interna de servidores, com critérios claros, "SEM TEMPO DE SERVIÇO".

22- Implantação imediata de licença prêmio, quinquênio e sexta parte.